

Jetzt Handlungsfähigkeit sichern:

Cloud Payroll & HCM-Strategie für den öffentlichen Dienst entwickeln

Zalaris – Ihr SAP Partner für die HR & Payroll-Transformation im Public Sector



Hintergrund

Ab Januar 2026 liefert SAP das neue Abrechnungsschema D100 (PY DE PS) für den öffentlichen Dienst in SAP SuccessFactors Employee Central Payroll (ECP) aus. Damit wird Cloud Payroll erstmals realistisch für Behörden, Anstalten und Körperschaften des öffentlichen Rechts.

Mit SAP SuccessFactors HXM lassen sich HR-Prozesse ganzheitlich modernisieren – von Stammdatenverwaltung (Employee Central) über Zeitmanagement (EC Time Management) bis hin zu Talent- & Learning-Funktionen.

Zielsetzung des Workshops

Der Discovery Workshop unterstützt Ihre Organisation dabei, den individuellen Reifegrad (Readiness) für eine mögliche ECP-Migration im Kontext der gesamten SuccessFactors-Landschaft zu bewerten und eine strategische Roadmap zu entwickeln.

Ergebnisse:



Bewertung des D100-Fit und der aktuellen Payroll-Architektur (ECC, HR Renewal, Eigenentwicklungen)



Analyse der Prozess-, Tarif- und Integrationslandschaft (EC, S/4HANA, Drittsysteme)



Identifikation von Compliance- & Governance-Gaps im Hinblick auf DSAG- und BSI-Vorgaben



Skizzierung eines Migrationspfads (Greenfield vs. Transition) inkl. Aufwandsschätzung



Erstellung eines Business Case & Handlungsempfehlungen

Leistungsumfang





Discovery & Readiness Check:

- ✓ **Kick-off & Stakeholder Alignment**
 - ✓ Vorstellung ECP/D100 Roadmap & SuccessFactors HXM Architektur
 - ✓ Klärung strategischer Zielbilder (IT, HR, Payroll, Vergabe)
- ✓ **As-Is Analyse**
 - ✓ Payroll -Systeme, Tarife, Bezüge, Schnittstellen
 - ✓ EC-Integration & Cloud Readiness Check Fit-Gap & Risikoanalyse
 - ✓ Bewertung der D100-Kompatibilität
 - ✓ Identifikation von Legacy-Abhängigkeiten und HR-Integrationsrisiken
- ✓ **Target Architecture & Roadmap**
 - ✓ High-Level Architektur- und Migrationsskizze
 - ✓ Handlungsempfehlungen & Quick Wins

Optional:

- ✓ TCO- und ROI-Betrachtung im Vergleich zu On-Prem
- ✓ Management Briefing mit Entscheidungsgrundlage (PDF/Präsentation)

Mehrwert für Sie

-  Frühzeitige Absicherung Ihrer Payroll-Strategie
-  Transparente Entscheidungsgrundlage für Cloud-Transition
-  Zugriff auf Zalaris Best Practices aus vergleichbaren ÖD-Projekten
-  Unterstützung bei Ausschreibungsvorbereitung & Governance-Fragen

Preisrahmen

Pauschalangebot

ab 2.500€

- zzgl. MwSt.

Nächste Schritte

- ✓ Abstimmung Workshop-Zielsetzung & Teilnehmerkreis
- ✓ Terminfestlegung (virtuell oder vor Ort)
- ✓ Durchführung & Ergebnispräsentation

Über Zalaris

Zalaris begleitet öffentliche Arbeitgeber dabei, frühzeitig die Weichen für eine sichere und auditierbare Migration von SAP HCM (On-Prem) auf ECP zu stellen – mit Best Practices aus über 25 Jahren Payroll-Erfahrung im öffentlichen Dienst und zertifizierter Expertise für die gesamte SAP-SuccessFactors-Suite.

Kontakt

-  Zalaris Deutschland GmbH
Public Sector Solutions
-  +49 15114860223
-  matthias.vogel@zalaris.com
-  www.zalaris.de

